



T.C.
ÇORUM VALİLİĞİ
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
ÇORUM İL MÜDÜRLÜĞÜ



**KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE
İL EYLEM PLANI**

ÇORUM / 2018-2021

Çorum Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı (2018- 2021)

İçindekiler

KISALTMALAR

TEMEL KAVRAMLAR

YASAL ÇERÇEVE

TEMEL İLKELER

MEVCUT DURUM

EYLEM PLANI.....

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

KISALTMALAR

CEDAW : Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi

ASPİM : Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü

KSGM : Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü

ŞÖNİM : Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi

HÜKAM : Hitit Üniversitesi Kadın ve Aile Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi

KOSGEB : Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

RAM : Rehberlik Araştırma Merkezi Müdürlüğü

ASAM : Sığınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneği (AssociationForSolidarityWithAsylumSeekersandMigrants)

KKEM : Kadın Konukevi Müdürlüğü
STK : Sivil Toplum Kuruluşu
İŞKAD : İş Kadınları Derneği

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a*).

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye'de 1980'lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'dır. Anayasa'nın 10. Maddesi, "herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit" olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre "kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir", "devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür" ve "bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz."

T.C. Anayasası'nın 90. Maddesinde, "usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların" kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte "temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır" denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye'nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi'nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesine bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012'de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri/sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM'lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri/sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

¹ Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirlerle İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

MEVCUT DURUM

İlimizde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele kapsamında yapılan çalışmalar 2014 Nisan ayında 20 kapasiteli Kadinkonukevi hizmet vermeye başlamıştır. Ailenin Korunması ve Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine Dair Yasa gereğince bütün illerde açılması planlanan Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri İlimizde de Haziran 2015 tarihinde Sosyal Hizmet merkezi binasında hizmet vermeye başlamıştır. Merkezde şiddet mağduru kadınlara psikolojik, sosyal, hukuki danışmanlık ve rehberlik yapılmakta olup şiddetin önlenmesi amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmektedir

İlimizde Çorum Barosu Kadın ve Çocuk Hukuku Komisyonu kadın ve çocuklara yönelik şiddet davalarında müdahil ve gözlemci olarak takip etmekte, her türlü hukuki desteği sağlamakta ve adli yardımda bulunmaktadır. Bunun yanısıra Çorum Barosu Kadın ve Çocuk Hukuku Komisyonu 8 Mart ve 25 Kasım günlerinde farkındalık etkinlikleri düzenlemektedir.

Çorum Belediyesi Kadın Kültür ve Sanat Merkezi bünyesinde kadınlara el sanatları, yabancı dil kursları ve eğitici toplantılar düzenlemektedir. Ayrıca Çorum Belediyesi Aile Eğitim Merkezinde aile danışmanlığı, psikolojik danışmanlık ve pedagojik danışmanlık hizmeti verilmekte olup eğitimler düzenlenmektedir.

Hitit Üniversitesi Aile ve Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Merkezin amaçları doğrultusunda; Kadın haklarının korunmasını, yaygınlaştırılmasını, geliştirilmesini sağlamak, Kadın ve aile sorunları konusunda yerel, ulusal ve uluslararası diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak kongre, sempozyum, panel, atölye çalışmaları ve kurslar düzenlemek, özel ve yarı resmi kuruluşlarla birlikte projeler ve projelerle ilgili uygulama birimlerini oluşturmak, bunlara katılmak, bunları desteklemek ve yürütmek.

Valilik İl İnsan Hakları Kurulu 2016/17 sayılı Başbakanlık Genelgesi olan Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler konulu genelge çerçevesinde görevlerini yürütmektedir.

Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü ile yapılan projede tarımda çalışan kadınların eğitimi kapsamında eğitim alan kadınlara toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri verilmektedir.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Alt Hedef 1.1. Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması					
Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik ve Belediyelerin, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen birer iç genelge yayımlaması	Valilik	<ul style="list-style-type: none">– Tüm kamu kuruluşları– Çorum Belediyesi– Tüm Kaymakamlıklar– Tüm İlçe Belediyeleri	2018 - 2021		Kurumlara yönelik çıkartılan genelge sayısı
1.1.2. Yapılan değişikliklere ilişkin olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun bilgilendirilmesi (<i>bilgilendirici faaliyetler yerel toplantılarda somutlaştırılacaktır</i>)	ASPİM	<ul style="list-style-type: none">– Çorum Belediyesi– Tüm İlçe Belediyeleri– Jandarma– Şönim– STK lar	2018-2021		Bilgilendirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması (<i>çalıştay vb. yöntemler kullanılabilir</i>)	ASPİM	<ul style="list-style-type: none">– ŞÖNİM– Çorum Baro– Emniyet Müdürlüğü	2018-2021		Bakanlıkla paylaşılan raporsayısı

⁴Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. Tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak⁵

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 2.1 Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ⁶					
2.1.1. Sağlık Müdürlüğüne bağlı bütün sağlık kuruluşlarında çalışan 1000 sağlık personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Sağlık İl Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - Çorum Barosu - Sağlık İl Müdürlüğü 	2018-2021		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.2. Aile Mahkemelerinde görev yapan personel ile Çorum Barosu ve Adli yardım Bürosunda görev yapan personel ve avukatlardan 50 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - Çorum Barosu - ASPİM - HÜKAM 			<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.3. Milli Eğitim Müdürlüğüne bağlı devlet ve özel sektörde görev yapan öğretmen, rehber öğretmen ve idarecilerden 1500 kişiye toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - ÇORUM BAROSU - STK 	2018		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>

⁵Bu hedef altında yer alan tüm eğitim çalışmalarında eğitim veren kişilerin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında bilgili ve duyarlı olmalarına ve mümkünse Bakanlık'ın eğitici eğitiminden faydalanmış kişiler arasından seçilmesine dikkat edilmesi gerekmektedir.

⁶Bu alt hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmetiçi eğitimlerle kendi roller ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması					programı sayısı
2.1.4. Emniyet Müdürlüğünde görev yapan 100 Personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ - İLÇE EMNİYET MÜDÜRLÜKLERİ 	2018		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5 İl Müftüğünde çalışan 1730 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim programı uygulanması	İL MÜFTÜLÜĞÜ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İL MÜFTÜLÜĞÜ 	2018		Eğitim alan pesonel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.6. Her yıl atama döneminden sonra İl ve İlçe Jandarma Komutanlıklarında görev yapan memur ve er, erbaşlara toplam 150 kişiyetoplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	JANDARMA KOMUTANLIĞI	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İL JANDARMA KOMUTANLIĞI 	2018		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. 36 İl Göç İdaresi ve Asam çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanın ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İL GÖÇ İDARESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - ASAM - İL GÖÇ İDARESİ - HİTİT ÜNİVERSİTESİ 	2018		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.8 Çorum İlinde bulunan göçmenlere toplumsal cinsiyet eşitliği ve erken evlilikler konusunda eğitim düzenlenmesi	ASAM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ASAM - ŞÖNİM 	2018-2021		

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.9. Çorum Belediyesi tüm Müdürlüklerde görev yapan (öncelikle sosyal yardım, ulaştırma, beyaz masa ve tesisler müdürlükleri) tüm personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ÇORUM BELEDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - ÇORUM BELEDİYESİ - TÜM İLÇE BELEDİYELERİ - ASAM 	2018		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.10. ŞÖNİM, konukeyi 28 çalışana toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - KKE - ŞÖNİM 	2018-2021		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.11. 72 İŞKUR, KOSGEB çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İŞKUR - KOSGEB 	2018-2021		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.12. İlde yer alan görevliler (muhtar, imam, vs.) erken yaşta evliliklerin engellenmesi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - VALİLİK 	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İLÇE KAYMAKAMLIKLARI 	2018-2021		<p>Eğitim alan personel sayısı</p> <p>Uygulanan eğitim programı sayısı</p>
2.1.13. Atıl Üzelgün Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi ve Kamile-Hacı Ahmet Akdağ Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi, Engelsiz Yaşam	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - İLGİLİ KURULUŞ MÜDÜRLÜKLERİ 	2018-2021		Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Bakım Rehabiltasyon ve aile Danışma Merkezi ve Çocuk Evleri Siteleri tüm personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması					görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.14. AMATEM'ler ve ruh sağlığı merkezlerinde çalışan 10 meslek elemanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	– ASPİM – İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ – HİTİT ÜNİVERSİTESİ	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.15. Kabulü yapılan tüm (<i>ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevi/sığınmaevinde çalışan meslek elemanlarına</i>) şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş kadın ve çocuklarla doğru iletişim kurulmasına yönelik çalışmalar konusunda eğitim programı uygulanması	ASPİM	– ŞÖNİM – KKEM	2018-2021		Eğitim alan personel sayısı
2.1.16. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarındadoğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten tüm personele süpervizyonu sağlanması	ASPİM	– ŞÖNİM – ASPİM – JANDARMA KOMUTANLIĞI – EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ – SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ	2018-2021		İlgili kurumlarda Süpervizyon alan personel sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.17 Tüm resmi kurumlarda çalışan personelin eğitiminin sağlanması amacıyla her kurumdan en az iki personelin katılacağı toplumsal cinsiyet eşitliği eğitici eğitimi düzenlenmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ - BARO - MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - HİTİT ÜNİVERSİTESİ 	2018		
2.1.18 Tarımda çalışan kadınlara ve Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğünde çalışan 100 personele yönelik olarak toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddet konularında eğitim programı uygulanması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - GIDA TARIM VE HAYVANCILIK MÜDÜRLÜĞÜ - ŞÖNİM 	2018-2021		
Alt Hedef2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgileneceği					
2.2.1. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin bilgilendirici faaliyetler yürütülmesi. ⁷	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ÇORUM BELEDİYESİ - ŞÖNİM - ASAM - BARO - SGK - STK - HÜKAM - GIDA TARIM VE HAYVANCILIK İL MÜDÜRLÜĞÜ 	2018-2021		<p>Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı</p> <p>Toplantıya katılan kişi sayısı</p> <p>Dağıtımı yapılan materyal sayısı</p>
2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmaları ve kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar yapılması ve spotlar	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - BARO - STK LAR 	2018-2021		<p>Yapılan program sayısı</p> <p>Yayınlanan kamu spotu</p>

⁷Bilgilendiricimateryal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb.)Hazırlanması ve ailehekimlikleri, aile irşat ve rehberlik büroları, okullar, pazaryerleri, topluluşmaaraçları vb. Kadınların yoğun kullandığı yerlerde düzenli aralıklarla dağıtılması/asılmasıvepilot mahallelerde toplantılar düzenlenmesi yoluyla gerçekleştirilecektir. (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. Unsurlar dikkate alınmalıdır)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yayımlanması ⁸ (engelli erişimine uygun tasarım, yerelde kullanılan farklı diller, okur-yazarlık vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)					sayısı
Alt Hedef2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması					
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında rehberlik servislerince, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	Milli Eğitim Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - BARO - RAM - STK 	2018-2021		İlk ve ortaöğretim okullarında verilen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında sosyal kulüplerinin oluşturulması (2.1.3'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	Milli Eğitim Müdürlüğü	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ 	2018-2021		İlk ve ortaöğretim okullarında kurulan eşitlik kulübü sayısı Kulüplerde yer alan öğrenci sayısı
2.3.3. Üniversitelerde öğrencilere yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - HİTİT ÜNİVERSİTESİ - HÜKAM - ŞÖNİM 	2018-2021		Üniversitelerde öğrencilere yönelik düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı

⁸ 6284 madde 40/3'teyerleulusaltvkanalarındailgiliçalışmalarınıyürütülmesineilişkindüzenlemeyeralmaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.4. Konukevlerinde/sığınma evlerinde kalan/kalmış olan ve çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ŞÖNİM - KOSGEB - İŞKUR - MÜSİAD - Vb. 	2018-2021		Eğitim alan İSKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışan sayısı
2.3.5. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ŞÖNİM - HİTİT ÜNİVERSİTESİ - STK - ÇORUM GAZETECİLER Cem. 	2018-2021		Medyaya yönelik düzenlenen seminer sayısı seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.6. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için özellikle 8 Mart ve 25 Kasım gibi tarihler başta olmak üzere farklı zamanlarda, yerel radyo ve TV kanallarında engelli erişimine uygun yayın üretilmesi, mevcut kamu spotlarının yaygınlaştırılması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ŞÖNİM - BARO - ÇORUM BELEDİYESİ ENGELLİ EĞİTİM MERKEZİ - HİTİT ÜNİVERSİTESİ ENGELLİ BİRİMİ - ENGELİLERE YÖNELİK STKLAR 	2018-2021		Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlan spot sayısı Yerel radyo ve TV kanallarında yayınlanan program sayısı
2.3.7. Erkeklerle yönelik farkındalık çalışmalarına hutbelerde yer vermek	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - MÜFTÜLÜK - ŞÖNİM - ÇORUM BELEDİYESİ - NÜFUS VE VATANDAŞLIK İL MÜDÜRLÜĞÜ 	2018-2021		Kadına karşı şiddetle mücadele konusuna yer verilen hutbe sayısı
2.3.8 Çorum Belediyesi Aile Eğitim Merkezlerinde evlilik öncesi eğitim, aile içi iletişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitimler düzenlenmesi	Belediye Başkanlığı	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - TÜM BELEDİYELER EVLENDİRME DAİRESİ - ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		Aile Danışma Merkezlerinde düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		TESİSLER MÜDÜRLÜĞÜ			sayısı
2.3.9. Cezai tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla muhtarlar, imamlara ve Aile ve Dini Rehberlik Bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemek	ASPİM	– MÜFTÜLÜK – ŞÖNİM – BARO	2018-2021		Muhtarlar, imamlara ve aile irşat bürosu çalışanlarına yönelik düzenlenen seminer sayısı Semine katılan muhtar, imam ve aile irşat bürosu çalışanı sayısı
2.3.10. Gençlik ve Spor Müdürlüğünde çalışan personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle ilgili eğitim düzenlenmesi	ASPİM	– ASPİM – Gençlik ve Spor Müdürlüğü			Eğitime katılan kişi sayısı
2.3.11. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla belirlenen mahallelerde toplantılar yapmak	ASPİM	– ASPİM – ŞÖNİM – BARO	2018-2021		Belirlenen her bir ilçede gerçekleşen toplantı sayısı
2.3.12 Hitit Üniversitesinde görevli personele toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim düzenlemek		– ASPİM – HÜKAM	2018-2021		Toplam katılımcı sayısı

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (sığınmaevleri, konuk evleri, alternatif güvenli barınma yerleri ⁹) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
3.1.1 Çorum Belediyesi tarafından kadın konukevinden ayrılan ve kendisine ait ev kurmak isteyen kadınlara ev eşyası nakliye desteği sağlanması	ÇORUM BELEDİYESİ	– ASPİM – ŞÖNİM – ÇORUM BELEDİYESİ	2018-2021		Açılan yeni konukevi/sığınmaevi /alternatif güvenli barınma yeri sayısı
3.1.2. Konukevleri / sığınmaevlerinde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması ¹⁰	ASPİM	– ASPİM – ŞÖNİM – KKEM	2018-2021		İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
Alt Hedef3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi					
3.2.1. Çorum Belediyesi bünyesinde hizmet veren Aile Eğitim merkezinin bağımsız binada hizmet vermesi	ÇORUM BELEDİYESİ	– ASPİM – ÇORUM BELEDİYESİ	2018-2021		Açılan yeni kadın danışma merkezi sayısı
3.2.2. İlçe Belediyeleri tarafından toplam 3 kadın danışma merkezi açılması	TÜM İLÇE BELEDİYELERİ	– TÜM İLÇE BELEDİYELERİ – ASPİM	2018-2021		Belirtilen her bir ilçede yeni açılan kadın danışma merkezi sayısı

⁹Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler /konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

¹⁰Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.2.3. Aile Eğitim merkezlerinde en az bir psikolog, bir sosyolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması	ÇORUM BELEDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		İstihdam edilen meslek elemanı sayısı ve meslek dağılımı
Alt Hedef3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)					
3.3.1. Sığınmaevleri / konukevlerinde arapça, farsça ve İngilizce dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek personel istihdam edilmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - KKEM - ASAM - İL GÖÇ İDARESİ 			İstihdam edilen tercüman sayısı ve hizmet verdikleri diller
3.3.2. Tüm konukevlerinde /sığınmaevlerinde mevzuatın öngördüğü şekilde fiziksel koşulların engelli erişimine uygun hale getirilmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - KKEM 			Engelli erişime uygun hale getirilen konukevi /sığınmaevi sayısı
Alt Hedef3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi					
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde/sığınmaevinde/ alternatif barınma yerlerinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik desteğin mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - SYDV - ÇORUM BELEDİYESİ - KIZILAY 			Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.2. Konukevi/sığınmaevinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹¹	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - KKEM - ÇORUM HİTİT ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ 	2018-2021		<p>Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı</p> <p>Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı</p>
3.4.3. Konukevlerinde/sığınmaevlerinde/alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yüksek Öğrenim Kurumu'na bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - KKEM - HÜKAM - EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ 			Konukevlerinde/sığınmaevlerinde /alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime/yükseköğrenime devam etmetalebi karşılanan kadın sayısı
3.4.4. Konukevlerinde/sığınmaevlerinde/alternatif barınma yerlerindeki kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - ASPİM - KKE - ŞÖNİM - ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		<p>Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı</p> <p>Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk</p>

¹¹Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması ¹²					sayısı Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.4.5.Konukevlerinde/sığınmaevlerinde/alternatif barınma yerlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması, ihtiyaç duyulan malzemenin ücretsiz temin edilmesi	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ÇORUM BELEDİYESİ - KKE - GENÇLİK VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ 	2018-2021		Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı
3.4.6. Şiddet gören kadınlara hukuksal destek vermek üzere ŞÖNİM'de ve sığınmaevlerinde/ konukevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanması ¹³	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ŞÖNİM - BARO 	2018-2021		İlgili kurumlarda destek hizmeti sunan avukat sayısı İlgili kurumlarda sunulan avukat hizmetinden yararlanan kadın sayısı

¹² Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

¹³ 6284 Sayılı Kanunla İlişkin Uygulama Yönetmeliği Madde 9, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.7. Kadına yönelik şiddet davalarının ayrıştırılmış veri tutularak izlenmesi ve raporlanması	ASPİM	– ASPİM – ŞÖNİM – BARO	2018-2021		İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
3.4.8. Şiddet vakalarında, şiddete uğrayan kadına tüm adli süreçlerde ve sağlık hizmetlerinden yararlanma esnasında talep edilmesi halinde geçici koruma kararı olan kadınlar öncelikli olmak üzere gizlilik esasına dikkat edilerek güvenlik desteği verilmesi	EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	– ASPİM – ŞÖNİM – EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	2018-2021		Güvenlik desteği sağlanan kadınların bu desteği talep eden kadın sayısına oranı
Alt Hedef 3.5: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi					
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra sefer sayısının artırılması düzenlemesi	ÇORUM BELEDİYESİ	– ASPİM – ÇORUM BELEDİYESİ	2018-2021		Arttırılan durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.5.2. Toplu taşıma araçlarına kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilmesi	ÇORUM BELEDİYESİ	– ASPİM – ÇORUM BELEDİYESİ	2018-2021		Kamera sistemi ve acil durum butonu yerleştirilen toplu taşıma araç sayısı
3.5.3. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde düzenli eğitimler verilmesi.	ÇORUM BELEDİYESİ	– ASPİM – ÇORUM BELEDİYESİ	2018-2021		Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma sürücülerine verilen

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
					eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.5.4. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi	ÇORUM BELDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ÇORUM BELEDİYESİ 			Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayısı Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı
3.5.5. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dâhil üniversite ile kent/yurt arasında sefer sayısının, sıklığının, saatlerinin artırılması (gece otobüsü uygulaması) ve güzergâh düzenlemesi yapılması	ÇORUM BELEDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı
3.5.6. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlanması; aydınlatmanın az olduğu yerlerin tespiti ve iyileştirme çalışmaları yapılması	ÇORUM BELEDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.5.7. Mobese ve güvenlik kameralarının kentte yaygınlaştırılması	EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ	<ul style="list-style-type: none"> - EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ - ASPİM 	2018-2021		Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.5.8. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına ve çocuğa yönelik şiddet ile istismar konularında eğitilmiş güvenli personel bulundurulması, personele düzenli eğitimler sağlanması	ÇORUM BELEDİYESİ	<ul style="list-style-type: none"> - ÇORUM BELEDİYESİ - ASPİM 	2018-2021		Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitilmiş güvenli personel sayısı Personele verilen eğitim sayısı

Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması ¹⁴					
4.1.1. Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurumlar arasında şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması amacıyla protokoller yapılması.	VALİLİK	<ul style="list-style-type: none"> - SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ - JANDARMA KOMUTANLIĞI - EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ - TÜM BELEDİYELER - ÇORUM BAROSU - ASPİM - ŞÖNİM - KKE 	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ASP İl Müdürlüğü ile İl Millî Eğitim Müdürlüğü arasında öğretilere farkındalık kazanma ve bilgilendirme		<ul style="list-style-type: none"> - MİLLÎ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - ASPİM - ŞÖNİM 	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

¹⁴ İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması	MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ				
4.1.3. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya sığınma evlerinden/konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokolün yapılması	İŞKUR	<ul style="list-style-type: none"> – İŞKUR – ASPİM – ŞÖNİM – KKEM – ÇORUM BELEDİYESİ 	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.4. ŞÖNİM, kadın konukevinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik desteklerinde öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, KOSGEB arasında protokol yapılması	KOSGEB	<ul style="list-style-type: none"> – KOSGEB – ASPİM – ŞÖNİM – KKEM 	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.5. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevlerinden/sığınmaevlerinden yönlendirilen kadınlara Organize Sanayi Bölgesi (OSB) içindeki işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları için ASP İl Müdürlüğü, OSB yönetimi ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> - ASPİM - KKEM - OSB 			İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.6 Konukevi/sığınmaevinde kalan kadınların ve tedbir kararı olan çocuklarının okul hayatında yaşadıkları şiddete yönelik Rehberlik ve Araştırma Merkezlerinin danışmanlık desteği sağlanması hususunda protokol imzalanması.	MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ	<ul style="list-style-type: none"> - MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ - RAM - ŞÖNİM - KKEM 	2018-2021		İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
Alt Hedef4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması					

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.2.1 Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla verilerin ortak formatta toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ASPİM	<ul style="list-style-type: none"> – ASPİM – ŞÖNİM – KKE 	2018-2021		Elektronik altyapı (Var/Yok)
4.2.2.Üniversitelerin Kadın Araştırmaları Merkezlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında araştırma yapılması	HİTİT ÜNİVERSİTESİ	<ul style="list-style-type: none"> – HİTİT ÜNİVERSİTESİ – ASPİM – ŞÖNİM 	2018-2021		– Üniversiteler tarafından kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında yayınlanan araştırma sayısı
4.2.3. Pilot çalışma olarak Sungurlu ilçesinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	TÜM İLÇE BELEDİYELERİ	<ul style="list-style-type: none"> – ASPİM – ŞÖNİM – TÜM BELEDİYELER – İLÇE MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ 	2018-2021		– Çalışma grubu oluşturulan ilçe sayısı

